



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA MANAGEMENT INTERN
Serviciul Management Organizational

Semnat Director executiv DIRECTIA MANAGEMENT INTERN	Semnat Sef serviciu Serviciul Management Organizational	Semnat Consilier Serviciul Management Organizational

Răspuns solicitări de clarificări

În urma primirii unei solicitari de clarificări transmise prin e-mail înregistrată la sediul autorității contractante cu numărul MTM2025-014077 din 20.03.2025, privind procedura proprie având ca obiect „Servicii de medicina muncii” ca urmare a publicării în SEAP a Anunțului publicitar nr. MTM2026-026005 din 20.05.2025, formulăm următorul răspuns consolidat:

Întrebare:

„Legat de **8.1 punctul n**, menționam ca se efectuează consultul oftalmologic la recomandarea medicului examinator de Medicina Muncii (...) prin servicii decontate CASS sau plata angajat, ambele opțiuni fiind disponibile în rețeaua (...).

In cazul in care Primaria Municipiului Timisoara dorește sa acopere costul consultațiilor oftalmologice va rog sa ne transmiteți ca sa includem in oferta.”

Răspuns:

Potrivit art. 12 din H.G nr.1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare „Lucrătorii trebuie să beneficieze de un examen corespunzător al ochilor și al vederii, efectuat de o persoană care are competența necesară:

- înainte de începerea activității la ecranul de vizualizare, prin examenul medical la angajare;
- ulterior, la intervale regulate;
- ori de câte ori apar tulburări de vedere care pot fi cauzate de activitatea la ecranul de vizualizare”.

Conform caietului de sarcini, pct. 8.1 lit. n), prestatorul de servicii de medicina muncii are obligația de a asigura examinarea oftalmologică de rutină a lucrătorilor, în scop preventiv, pentru evaluarea și monitorizarea stării de sănătate a ochilor. Această examinare nu echivalează cu un consult oftalmologic complet sau de specialitate, care presupune investigații avansate destinate diagnosticării unor afecțiuni specifice (de exemplu: glaucom, cataractă, retinopatie etc.).

În acest context, costurile aferente examinării oftalmologice de rutină sunt incluse în tariful serviciilor de medicina muncii, iar lucrătorii nu pot fi obligați să suporte cheltuieli suplimentare pentru aceste servicii, având în vedere prevederile art. 7 alin. (6) din Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, conform cărora: „Măsurile privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă nu trebuie să comporte în nicio situație obligații financiare pentru lucrători.”